

情景注入 1. 评估不当行为风险

目的

测试指挥官如何评估和管理特遣队人员做出不当行为的风险。

参与者学习成果

课程结束时，学员将能识别特遣队人员做出不当行为的机会，并确定防止不当行为的措施。

时间

小组：此情景注入需 1 小时，包括培训员情况汇报在内。

单人：此情景注入需 30 分钟，包括培训员情况汇报在内。

方法

就情景向学员提问。

情景注入说明

在情景注入前，打印以下培训材料。包括：

- 情景注入说明：每名培训员 1 份。
- 讲义——附问题的情景：每名学员 1 份+每名培训员 1 份。
- 情景注入 1 的参考答案：每名培训员 1 份。
- 防止不当行为示例：每名学员 1 份+每名培训员 1 份(见“关键资源”)。
- 词汇表：每名培训员 1 份(见“关键资源”)。

当与一组学员进行情景注入时，请使用以下说明：

情景注入说明(一组学员)	时间
<p>介绍</p> <p>说明情景注入目的，并说明将通过小组陈述评估各小组表现。</p> <p>指导如何处理强烈情绪和价值观分歧(见“关于情景注入的教员指南”)。</p>	2 分钟
<p>小组作业</p> <p>将学员分成若干小组(如四组，每组 5 人)。</p> <p>说明各小组将得到一个附有三个问题的情景，他们必须讨论后以小组为单位回答这些问题。说明各组的情景和三个问题均相同。请各小组做好准备，在全体讨论期间陈述本组对这三个问题的回答。</p> <p>向各小组分发附有问题的情景(讲义——附有问题的情景)。</p>	18 分钟
<p>小组陈述</p> <p>请各小组陈述对问题 1、2 和 3 的回答。</p> <p>提示 - 如果过于重复，培训员可请两个小组就“去市场”的情景部分做陈述，请另外两个小组就“参加社交活动”的情景部分做陈述。各小组仍应就问题 1、2 和 3 举出三个例子。</p> <p>当各小组做陈述时，其中一名培训员应根据情景注入 1 的参考答案中列出的情景注入中“观察到的行为”评估各小组表现。培训员还应使用参考答案页记录各小组表现。</p>	25 分钟
<p>培训员情况汇报</p> <p>所有四个小组都完成陈述后，主培训员应使用情景注入 1 的参考答案中“预期行动”下的指南，就各小组陈述内容提供反馈。提供反馈时，培训员应强调哪些要点正确，哪些要点错误或缺失。</p> <p>情景注入结束时，培训员应向所有学员分发防止不当行为示例，其中载有指挥官可采取哪些措施防止特遣队人员不当行为的示例。培训员应请学员在即将进行的部署中随身携带此讲义。</p>	15 分钟

与单个学员进行情景注入时，请使用以下说明。

情景注入说明(单个学员)	时间
<p>介绍</p> <p>说明情景注入目的，并说明将根据学员回答的质量评估其表现。</p>	1 分钟
<p>个人作业</p> <p>请学员阅读情景，并准备回答问题 1、2 和 3(讲义——附问题的情景)。</p>	14 分钟
<p>个人陈述</p> <p>请学员向培训员回答问题 1、2 和 3。在学员回答时，培训员应对照情景注入 1 的参考答案中的情景注入中“观察到的行为”评估学员表现。培训员还应使用参考答案页记录各小组表现。</p>	5 分钟
<p>培训员情况汇报</p> <p>培训员使用情景注入 1 的参考答案中“预期行动”下的指南，向学员提供反馈。提供反馈时，培训员应强调哪些要点正确，哪些要点错误或缺失。</p> <p>情景注入结束时，培训员应向学员分发防止不当行为示例，其中载有指挥官可采取哪些措施防止特遣队人员不当行为的示例。培训员应请学员在即将进行的部署中随身携带此讲义。</p>	10 分钟

讲义——附问题的情景

情景

你正在和一些军(警)官开会讨论行为和纪律问题。

去市场

一名军(警)官提请你注意，特遣队人员需要去市场购买洗漱用品和其他必需品。市场出售食品、基本生活用品、酒类和象牙纪念品。该军(警)官担心一些特遣队人员在市场时可能会有不当行为。

参加社交活动

另一名军(警)官说，几名特遣队成员请求允许他们参加本周末在联合国外地办事处大院举行的烧烤聚餐。这些活动都提供酒精饮料。参加活动的主要是联合国人员，包括联合国外地办事处和驻扎在该地区的其他特遣队的男女文职人员、警察和军事人员。当地联合国工作人员经常邀请当地的男女宾客出席。该军(警)官担心一些特遣队人员在社交活动中可能会有不当行为。

问题 1. 指出特遣队人员可能市场或社交活动中做出的至少三种不当行为。

问题 2. 举出至少三个例子，说明特遣队人员去市场或参加社交活动如何为他们做出不当行为创造机会。

问题 3. 确定至少三项措施，防止属下人员在市场或社交活动中做出不当行为。

情景注入 1 的参考答案

问题 1.指出特遣队人员可能在市场或社交活动中做出的至少三种不当行为。

观察到的行为	第 1 组	第 2 组	第 3 组	第 4 组
A. 能指出特遣队人员可能在市场或社交活动中做出的 <u>至少三种不当行为</u> 。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

勾选栏	预期行动
	<p>特遣队人员可能在市场或社交活动中做出的各种不当行为示例：</p> <ul style="list-style-type: none">· 不正当性行为，如性剥削和性虐待、性侵犯和性骚扰。· 酒后不当行为，如酒后斗殴(身体攻击)和醉酒驾车。· 购买非法纪念品。

补充信息：

方框1. 什么是性剥削和性虐待？

性剥削和性虐待是联合国行为标准禁止的行为。这意味着禁止实施以下行为：

与儿童(不满18岁的人)发生性行为。例如，曾有特遣队成员与不满18岁的女童发生性关系。

以金钱、食物、就业机会、商品、援助或服务换取性或性好处。例如，曾有特遣队成员：

付钱与成年妇女发生性关系。这种行为发生在妓院、酒吧/餐馆、旅馆、私人住宅或特遣队营地。

用少量金钱、饼干或手机向儿童换取性好处。

付钱给清洁工等联合国订约人以换取性。

利用儿童或成人为他人购买性服务。例如，曾有特遣队人员利用儿童将当地妇女带到他们那里从事以金钱换取性的行为。

警告！ 联合国外地特派团所服务的居民是弱势居民，维和人员与当地居民之间的权力极度不平衡。特遣队成员必须明白，他们必须遵守联合国行为标准，不得利用其权力或地位进行性剥削或性虐待。

方框2. 什么是性骚扰？

性骚扰是联合国行为标准禁止的行为。

男女都可能是性骚扰的受害者和施害者。不过，迄今为止，联合国外地特派团发生的大多数案件涉及男性施害者和女性受害者。性骚扰也可能发生在性别相同的人之间。

以下是过去曾在联合国外地特派团发生的例子：

对某人的个人相貌反复发表具有性意味的评论。

在不受欢迎的情况下不断邀请参加社交活动。

夜间跟随某人回到他们的宿舍，尽管未被要求这么做。

未经允许透过宿舍的窗户对某人拍照。

向他人发送色情图像或某人的生殖器照片，尽管未被要求这么做。

其中一些例子也可能构成犯罪

方框3. 什么是性侵犯？

性侵犯是联合国行为标准禁止的行为。

在联合国外地特派团中，同一特遣队的成员之间，以及联合国外地特派团的文职、警务和军事人员之间，都曾发生过性侵案件。

例如，在社交活动中曾发生过性侵案件，涉及未经当事人同意故意触摸其臀部或胸部或强行亲吻其嘴唇。性侵行为也可能构成部队派遣国国家司法管辖机构或当地法律规定的罪行。

资料来源：《联合国人权事务高级专员办事处：联合国外地特派团中预防性侵犯和性骚扰》

问题 2. 举出至少三个例子，说明特遣队人员去市场或参加社交活动如何为他们做出不当行为创造机会。

观察到的行为	第 1 组	第 2 组	第 3 组	第 4 组
B. 能举出 <u>至少三个例子</u> ，说明特遣队人员去市场或参加社交活动 <u>如何</u> 为他们做出不当行为 <u>创造机会</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

勾选栏	预期行动
	<p>下面解释了去市场或参加社交活动如何为你属下人员做出不当行为创造机会：</p> <p>不正当性行为，如性剥削和性虐待、性侵犯和性骚扰。这些不当行为如何发生？</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 去市场为属下人员创造了与当地居民亲密交往的机会，可能导致性剥削和性虐待、性侵犯和性骚扰等不正当性行为。 2. 社交活动、尤其是提供酒精饮料的活动，是发生不正当性行为的高风险场合。在这种场合，特遣队成员有可能在派对上对他人进行性骚扰或性侵犯。由于社交活动中有当地居民作为客人出席，这也为特遣队成员创造了与当地居民亲密交往，并最终对其进行性剥削和性虐待的机会。
	<p>酒后不当行为，如酒后斗殴(身体攻击)和醉酒驾车。这些不当行为如何发生？</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由于市场出售酒类，这为人员创造了过度饮酒的机会。许多形式的不当行为都是在过度饮酒的情况下发生的，如不正当性行为、身体攻击(斗殴)和醉酒驾车。 2. 由于社交活动有酒，因此通常有发生与酒精相关的违规行为的风险，如酒后斗殴(身体攻击)和醉酒驾车。
	<p>购买非法纪念品。这些不当行为如何发生？</p> <p>由于市场出售象牙制成的纪念品，这为属下人员购买象牙制品提供了机会。购买象牙制品为联合国行为标准所禁止，也违反了 <u>《濒危野生动植物种国际贸易公约》(《濒危物种公约》)</u>。</p>

问题 3. 确定至少三项措施，防止属下人员在市场或社交活动中做出不当行为。

观察到的行为	第 1 组	第 2 组	第 3 组	第 4 组
C. 能确定至少三项措施，防止特遣队人员在市场或社交活动中做出不当行为	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

勾选栏	预期行动
	<p>防止不当行为的可能措施包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 采取措施，在特遣队成员离开营地和参加社交活动时对其进行监督(例如，要求特遣队成员在营地外休班时在监督下以组为单位行动，要求在营地外任何时候都穿制服)
	<ul style="list-style-type: none"> 控制饮酒的措施。例如，限制可购酒精数量，只允许在营地内饮酒。
	<ul style="list-style-type: none"> 防止醉酒驾车的措施。例如，指定一名社交活动后开车回来的司机，该司机不得饮酒。
	<ul style="list-style-type: none"> 提高特遣队对联合国行为标准和任何特派团特有规则和条例以及当地法律的认识，并对特遣队进行培训。
	<ul style="list-style-type: none"> 提供适当的福利和娱乐设施，以减少压力和冒险行为(如互联网接入、健身房、电视间、户外运动、有监督的外出活动)。

补充信息：

有关防止不当行为措施的其他示例，培训员应参考防止不当行为示例。

	培训员关于小组/学员表现的记录
第 1 组	
第 2 组	
第 3 组	
第 4 组	

	学员姓名
第 1 组	
第 2 组	
第 3 组	
第 4 组	

